



## CALENDARIO ATTIVITÀ ONLINE

---

### RESIDENZIALE

---

## APPROFONDIMENTO OSPITI INCONTRI: "SGUARDI AFROEUROPEI"



This project was funded by the European Union's Rights, Equality and Citizenship Programme (REC 2014-2020). Number 963789

il partenariato:



In collaborazione con:





## CALENDARIO ATTIVITÀ ONLINE

### **Giovedì 17 febbraio dalle 19 alle 20.30**

**Presentazione Dossier e rudimenti di ricerca dati**

Paola Barretta, *Carta di Roma*

Mackda Ghebremariam Tesfau', *Razzismo Brutta Storia*

### **Martedì 22 febbraio dalle 19 alle 20.30**

**Sguardi Afroeuropei**

Ghyslain Vedeux, Francia: *Conseil Représentatif des Associations Noires France*

Rahel Weldeab Sebhatu, Svezia: *Pan-African Movement for Justice*

### **Giovedì 10 marzo dalle 19 alle 20.30**

**Capacity building: esercitazione su budget di progetto**

Chiara Lusetti, *Movimento Africa '70*

[La formazione fa parte del percorso di formazione per le associazioni afrodiscendenti ma è aperta alle A.F.A.R. interessate]

### **Martedì 22 marzo dalle 19 alle 20/20.30**

**Sguardi Afroeuropei**

Karen Taylor, Germania: *Each One Teach One (EOTO)*

### **Martedì 19 aprile dalle 19 alle 20.30**

**Sguardi Afroeuropei**

Lionel Marijn/Xavier Donker, Olanda: *Stichting Ocan*

Shaban Sidratu Jah Sesay, Spagna: *European Network of Women of African Descent (ENWAD)*



## **RESIDENZIALE**

**21/24 luglio 2022**

**FIRENZE**

**Residenziale A.F.A.R.**

Abbiamo deciso di accorpare i due weekend residenziali originariamente previsti, in un unico weekend lungo a luglio, con 3,5 giornate formative per acquisire conoscenze e competenze riferite alle seguenti tematiche già presentate in precedenza.

Durante il residenziale verranno interpellate tutte e tre le dimensioni su cui si articola il progetto di formazione, ovvero:

**EMPOWERING**

**ADVOCACY**

**CAMPAIGNING**

In particolare, verrà approfondito:

- Come strutturare una riflessione sul razzismo
- Strumenti per creare una campagna anti razzismo
- Come reperire e leggere/usare i dati a supporto
- Come facilitare un dialogo con/nelle istituzioni quando si verifica un episodio di razzismo
- Come creare e mantenere un canale di dialogo aperto con le istituzioni

# SGUARDI AFROEUROPEI

Aprofondimento sugli incontri con membri afrodiscendenti del direttivo dello European Network Against Racism - ENAR

---



## **Martedì 22 febbraio, 19/20.30** **Ghyslain Vedeux**

Eletto a capo del CRAN nel giugno 2018, è il terzo presidente dalla creazione del CRAN nel 2005 (Patrick Lozès 2005-2011 e Louis-Georges Tin 2011-2017).

Attivista di base, è coinvolto a livello locale, nazionale e internazionale. Da maggio 2019 è anche vicepresidente di ENAR, la più grande federazione di associazioni antirazziste in Europa.

Il suo lavoro nel novembre 2018 al Parlamento europeo ha permesso ad altre organizzazioni di convalidare la prima risoluzione europea sui diritti degli afrodiscendenti.



Il CRAN è il Consiglio di Rappresentativo delle Associazioni Nere.

Lanciato nel novembre 2005, il CRAN ha l'obiettivo di combattere la discriminazione subita dalle popolazioni nere in Francia.

Grazie al suo lavoro, il CRAN ha permesso di infrangere un doppio tabù:

- il tabù del nome: "fino ad allora, a quanto pare, non avevamo il diritto di definirci neri in Francia".
- Il tabù del numero: "fino ad allora, a quanto pare, non avevamo il diritto di contare le popolazioni nere della Francia, il che permette però di combattere meglio le discriminazioni".

Dal 2012, inoltre, il CRAN ha infranto un nuovo tabù: la questione delle riparazioni relative alla colonizzazione e alla schiavitù, imponendo un dibattito nello spazio pubblico e proponendo soluzioni concrete. È un'organizzazione antirazzista e anticolonialista.



---

**Martedì 22 febbraio, 19/20.30**



## **Rahel Weldeab Sebhatu**

Rahel Weldeab Sebhatu è la vicepresidente del Movimento panafricano per la giustizia, con sede in Svezia.

È anche membro del Board della Rete europea contro il razzismo (ENAR) e dottoranda in Politiche globali presso il Dipartimento di studi politici globali dell'Università di Malmö.



Il Movimento Panafricano per la Giustizia (PAMJ) è un'organizzazione della società civile e non governativa che ha l'obiettivo di creare equità socio-economica e politica per le persone afro discendenti. PAMJ si propone di farlo :

- a) Sfidando le rappresentazioni negative delle persone di origine africana e nere europee in generale e degli afro-svedesi residenti in Svezia, in particolare attraverso tutte le forme di media, istituzioni e comunità in generale.
- b) Costruendo conoscenza e contro-narrazioni positive e alternative, sfatando i pregiudizi sia a livello nazionale che internazionale.
- c) Rafforzando le persone nere, di origine africana e afrosvedesi attraverso l'educazione e la rappresentanza in spazi pubblici e privati.
- d) Influenzando la politica locale, nazionale e internazionale con l'obiettivo di creare parità di accesso all'istruzione, alla giustizia, all'alloggio, ai servizi sanitari e a tutto ciò che determina le condizioni socio-economiche e politiche.



---

**Martedì 22 marzo, 19/20.30**



### **Karen Taylor**

Karen Taylor, è la direttrice delle politiche e della difesa dell'EOTO.

Karen lavora anche come consulente politica presso il Bundestag tedesco, dove si concentra sulle politiche contro la discriminazione in Germania e sulle questioni relative ai diritti umani in Africa occidentale.



### **EACH ONE TEACH**

Each One Teach One, che significa "ciascuno insegna a qualcun altro", è stata fondata nel 2012. Il nome è stato nasce nel contesto dei movimenti di resistenza antirazzisti neri, e sottolinea la mancanza di accesso all'istruzione. È un progetto di educazione e responsabilizzazione che tramanda il patrimonio di conoscenze e il patrimonio di diverse generazioni afrodiasporiche grazie al lavoro di un team intergenerazionale di persone diasporiche nere, africane. Dal 2017, è supportato dal Ministero federale per la famiglia, gli anziani, le donne e i giovani nell'ambito del programma federale "Live Democracy!". EOTO è impegnata nella prevenzione del razzismo e nell'empowerment delle persone nere. Uno dei compiti principali di EOTO è quello di essere il punto di contatto per le persone africane, afrodiasporiche e nere in Germania, e di creare strutture collettive attraverso la costruzione di comunità che aiutino a collegare una comunità forte e diversificata a livello nazionale. EoTo offre supporto a Berlino in tutti i casi di discriminazione: lavorativa, abitativa, legata all'istruzione o alla fruizione di beni e servizi, sia nel settore pubblico che privato.



---

**19 aprile dalle 19/20.30**



**Xavier Donker/Lionel Marijn**

Nominato dalla Ocan Foundation come candidato per uno dei posti vacanti nel consiglio di ENAR a Bruxelles. Donker è stato eletto membro del consiglio durante l'assemblea generale. Donker è attivo come nostra voce a Bruxelles dal 2016 in qualità di coordinatore e persona di contatto.



Ocan

Il 25 luglio 1985, la LIA Foundation è stata fondata a Utrecht e successivamente ha ricevuto il nome di Ocan. Nel 1997, LIA è stata ammessa al LOM (Organismo Consultivo Nazionale per le Minoranze), che rientrava nel WOM (Wet Overleg Minderheden). Ciò ha reso LIA/OCaN una rappresentanza sovvenzionata formale dei cittadini olandesi dei Caraibi nei Paesi Bassi, per quanto riguarda la politica di integrazione del governo nazionale. Il 23 luglio 2013 il WOM è stato ritirato.

Ocan si è impegnata in progetti specifici per i giovani dei Caraibi olandesi e altri gruppi target come gli anziani e le famiglie vulnerabili con un solo genitore.

Ocan vuole contribuire a scoprire e supportare lo sviluppo dei talenti. Questo può essere espresso in varie traiettorie che fanno parte di progetti sociali. La formazione ha a che fare con le capacità di insegnamento, mentre il coaching si concentra sul cambiamento e sul rafforzamento. Attraverso la formazione e il coaching, mirano a fornire tutto il necessario per supportare le persone nello sviluppo dei loro talenti e della loro personalità.

Tra i progetti del biennio 2021/2022 vi sono:

- Allenare la resilienza contro il razzismo: This is Me
- Formazione alla partecipazione politica
- Progetto Uni Forsa, orientamento delle famiglie monoparentali
- Traiettoria apprendimento-lavoro Costruzione per giovani adulti
- Progetto Mi Kurpa Mi desishon, Il mio corpo La mia scelta
- Azione: ci teniamo. Un dolce gesto per gli anziani soli
- Project Director di My Life: responsabilizzare i consulenti volontari di famiglie monoparentali
- Divari di Project Briding: rafforzamento delle organizzazioni senior



---

**19 aprile, 19/20.30**



## **Shaban Sidratu**

È un'attivista per i diritti umani. Laureata in BBA e post-laurea in PMD presso l'Università di New Port e la ESADE Business & Law School. Vanta 17 anni di esperienza lavorativa ed è un'ex dipendente delle Nazioni Unite



European Network of Women of African descent è una rete di donne di origine africana. Lavorano per combattere il razzismo, la discriminazione razziale, per una giustizia intersezionale e l'uguaglianza di genere. Sostengono la protezione dei diritti delle famiglie migranti e dei giovani. Li responsabilizzano attraverso l'istruzione. Promuovono l'inclusione sociale, sostengono il rispetto per la diversità e creano consapevolezza sulle diverse culture delle donne di origine africana, mettono al centro le sfide sociali ed economiche che queste donne devono superare.

Il forum è stato creato per discutere e affrontare le disuguaglianze e altre questioni che colpiscono donne e bambini di origine africana. Tra le varie attività ci sono:

- seminari per docenti e formatori sull'incitamento all'odio e l'afrofobia
- capacity building per donne e ragazze
- capacity building per persone appena arrivate in Spagna
- seminari sul razzismo strutturale e la violenza della polizia
- advocacy (manifestazioni e auto-organizzazione)

Tra Le loro campagne si possono trovare:

- *La mutilazione genitale femminile non rientra in nessuna religione.*
- *Afrofobia, intersezionalità e segregazione scolastica.*

